



126. Deutscher Ärztetag

24. bis 27. Mai 2022, Bremen

TOP IV Ärztliche Weiterbildung

Dr. med. Johannes Albert Gehle

Mitglied des Vorstandes der Bundesärztekammer
Präsident der Ärztekammer Westfalen-Lippe
Vorsitzender der Ständigen Konferenz „Ärztliche
Weiterbildung“

Prof. Dr. med. Henrik Herrmann

Mitglied des Vorstandes der Bundesärztekammer
Präsident der Ärztekammer Schleswig-Holstein
Vorsitzender der Ständigen Konferenz „Ärztliche
Weiterbildung“

Themen

- Sachstand zur Umsetzung der (Muster-)Weiterbildungsordnung 2018
- Vorstandsanträge zur Änderung der (Muster-)Weiterbildungsordnung 2018
- Evaluation der Weiterbildung
- eLogbuch



Sachstand zur Umsetzung der MWBO 2018

- **Umsetzung in den Landesärztekammern (LÄK)**
 - Neue WBO ist in 15 LÄK in Kraft getreten; die beiden ausstehenden Kammern folgen in 2022
- **Fachlich empfohlener Weiterbildungsplan (FEWP)**
 - (Muster-)FEWP für Allgemeine Inhalte, 35 Facharzt- bzw. Schwerpunkt-Weiterbildungen, 7 Zusatz-Weiterbildungen (ZWB) finalisiert; abrufbar über die Internetseite der BÄK
 - Mustervorlage für die LÄK; verbindlich sind die FEWP der Kammern
- **(Muster-)Kursbücher (MKB)**
 - Überarbeitung bzw. Neuerstellung aller MKB auf Grundlage der MWBO 2018
 - Umfang der digitalen Formate; Implementierung virtueller Präsenzformate
- **Befugniserteilung durch die LÄK**
 - Kammerspezifische Lösungen (z. B. Neuerteilung, Übergangsfristen etc.)
 - Kontinuierlicher Austausch auf Bundesebene zu Grundsatzfragen und praktikablen Lösungen

Änderung § 4 Abs. 4 S. 4 MWBO – Anrechnung auf die Weiterbildung (Vorstandsantrag)

- Der Deutsche Ärztetag hat sich in der Vergangenheit mehrfach für eine flexiblere Regelung zur Anrechenbarkeit von Fehlzeiten auf die Weiterbildung eingesetzt.
- Folgender Vorstandsantrag zur Änderung des § 4 Abs. 4 S. 4 MWBO wird gestellt:

„Eine Unterbrechung der Weiterbildung, insbesondere wegen Schwangerschaft, Elternzeit, Wehr- und Ersatzdienst, wissenschaftlicher Aufträge – soweit eine Weiterbildung nicht erfolgt – oder Krankheit kann grundsätzlich nicht als Weiterbildungszeit angerechnet werden. Tariflicher Erholungsurlaub stellt keine Unterbrechung dar.“

→ Die vorgeschlagene Änderung ermöglicht Ausnahmen; damit können die LÄK flexible, sachgerechte und einzelfallbezogene Entscheidungen treffen.

ZWB Nuklearmedizinische Diagnostik für Radiologen und ZWB Röntgendiagnostik für Nuklearmediziner (Vorstandsantrag)

- Voraussetzung zur Befugniserteilung gemäß § 5 Abs. 2 S. 2 MWBO ist u. a. das Führen dieser Bezeichnung
 - Nuklearmediziner können die ZWB „Nuklearmedizinische Diagnostik für Radiologen“ bisher nicht führen
 - Radiologen können die ZWB „Röntgendiagnostik für Nuklearmediziner“ bisher nicht führen
- Der Einbezug der beiden Facharztgruppen als Befugte in die Weiterbildung soll durch die Verankerung der folgenden Regelungen in die jeweiligen Kopfteile der beiden ZWB ermöglicht werden:
 - ZWB „Nuklearmedizinische Diagnostik für Radiologen“:
„Die Inhalte der Zusatz-Weiterbildung Nuklearmedizinische Diagnostik für Radiologen sind integraler Bestandteil der Weiterbildung zum Facharzt für Nuklearmedizin.“
 - ZWB „Röntgendiagnostik für Nuklearmediziner“:
„Die Inhalte der Zusatz-Weiterbildung Röntgendiagnostik für Nuklearmediziner sind integraler Bestandteil der Weiterbildung zum Facharzt für Radiologie.“

Beispiel: Evaluation der Sächsischen Landesärztekammer 2020

- Nutzung eines kammer-spezifischen Fragebogens
- Befragung: WBA, einen Monat nach bestandener Facharztprüfung
- Rücklauf: ca. 25 % (ca. 1.200 ausgewertete Fragebögen)
- Ergebnisse (Beispiele):
 - 31 % wurde ein strukturierter Weiterbildungsplan ausgehändigt
 - 88 % erklärten, dass jährliche Weiterbildungsgespräche erfolgen
 - 78 % bewerteten die Vermittlung der Weiterbildungsinhalte durch den WBB positiv
 - 55 % gaben an, dass eine Anpassung an den individuellen Weiterbildungsbedarf erfolgte
 - 86 % sprachen sich für eine Weiterempfehlung ihrer Weiterbildungsstätte aus
- Konsequenzen bei negativen Bewertungen:
 - Beratung in den Gremien der LÄK
 - Begehung der Weiterbildungsstätte
 - Dialog mit dem WBB

Auftrag: Evaluation der Weiterbildung

- Die Abgeordneten des Deutschen Ärztetages (DÄT) haben wiederholt eine bundesweite Evaluation der Weiterbildung gefordert.
- Folgende Eckpunkte wurden bspw. in der Drs. III – 01 des 124. DÄT 2021 (Vorstandsüberweisung) vorgeschlagen:
 - Bundesweite Evaluation der Weiterbildung alle zwei Jahre
 - Basis bildet der bereits vorliegende Kernfragebogen, ergänzt um Fragen zur Umsetzung der MWBO 2018 einschließlich Fragen aus dem Klinik- bzw. Praxisalltag
 - Verbindliche Anbindung und Integration in die Webanwendung des elektronischen Logbuchs (eLogbuch) für Weiterbildungsbefugte (WBB) und in Weiterbildung befindliche Ärztinnen und Ärzte (WBA)

Welche konkreten Ziele sollen mit der Evaluation verfolgt werden?

- Transparenz über die Weiterbildungssituation, bspw. Darstellung der Situation in den Weiterbildungsstätten in ihren positiven wie negativen Facetten
- Verbesserung der Qualität der Weiterbildung vor Ort
- Strukturierter Umgang mit auffälligen Ergebnissen
- Bundesweite Vergleichbarkeit der Ergebnisse, auch durch die Verwendung einheitlicher Kernfragen, um diese in den politischen Meinungsbildungsprozess einbringen zu können
- Stärkung der Kammer-Kernaufgabe Weiterbildung, auch gegenüber Dritten

Evaluationskonzept 2022

- Die Gremien der BÄK haben sich nach intensiven Beratungen für das nachfolgende Verfahren ausgesprochen:
 - bundesweite Befragung von WBA und WBB zur Weiterbildungssituation
 - Durchführung der Evaluation durch die einzelnen LÄK
 - Zeitpunkt und Adressaten der Evaluation werden durch die jeweiligen LÄK bestimmt
 - Perspektivische Nutzung des eLogbuchs
 - Verwendung eines einheitlichen Kernfragebogens
 - ggf. Erweiterung des Kernfragebogens um kammer-spezifische Elemente

Der neue Kernfragebogen

- Erstellung auf Grundlage des bisherigen Kernfragebogens und Erfahrungen aus den LÄK jeweils für WBA und WBB
- Kritische Sichtung aller Fragen, u. a. unter Berücksichtigung folgender Aspekte:
 - mögliche Erkenntnisgewinne bzw. Konsequenzen
 - Testung des Fragebogens auf Verständlichkeit/Anwenderfreundlichkeit
- Konsentierung mit den LÄK
- Befragung in den ersten Kammern unter Nutzung des Kernfragebogens

Kernfragebogen für Weiterzubildende

Evaluation der Weiterbildung (Kernfragebogen für sich in Weiterbildung)

Allgemeine Angaben zu Ihrer Person

Alter	<input type="checkbox"/> ≤ 29	<input type="checkbox"/> 30-39	<input type="checkbox"/> ≥ 40
Geschlecht	<input type="checkbox"/> männlich		
Verfügen Sie bereits über eine Facharztanerkennung?	<input type="checkbox"/> ja		
Aktuelle Weiterbildung	<input type="checkbox"/> zum Facharzt <input type="checkbox"/> im Schwermetallbereich		
Weiterbildung erfolgt in	<input type="checkbox"/> Vollzeit <input type="checkbox"/> Teilzeit		
Wo stehen Sie in der Weiterbildung? <i>(Bitte geben Sie an, in welchem Jahr der Weiterbildung Sie sich befinden. Bitte geben Sie von Vollzeit aus - rechnen Sie ggf. Ihre Teilzeit in Vollzeit um.)</i>	<input type="checkbox"/> 1. Jahr	<input type="checkbox"/> 2. Jahr	<input type="checkbox"/> 3. Jahr

Allgemeine Angaben zu Ihrer Weiterbildung

Aktuelle Weiterbildungsstätte (WBS) (z. B. Klinik, Abteilung, Praxis)	Name
An dieser WBS bin ich tätig seit	<input type="checkbox"/> ≤ 6 <input type="checkbox"/> ≤ 1 <input type="checkbox"/> ≤ 2 <input type="checkbox"/> > 2

¹ Die in diesem Kernfragebogen verwendeten Personen- und Geschlechter.

Die aktuelle Weiterbildung erfolgt in folgendem Bereich	<input type="checkbox"/> ambul <input type="checkbox"/> station <input type="checkbox"/> Behör <input type="checkbox"/> sonstig
Weiterbildungsbefugte (WBB)	Name des
immer	immer
Von wem werden Sie in Ihrer Weiterbildung angeleitet? <i>(Mehrfachnennung möglich)</i>	<input type="checkbox"/> Chefarzt <input type="checkbox"/> Ltd. (Ober-)Arzt <input type="checkbox"/> Oberarzt <input type="checkbox"/> Facharzt <input type="checkbox"/> erfahrener Arzt in Weiterbildung <input type="checkbox"/> Findet eine Anleitung 1:1 statt?
Wurde bisher nach jedem Weiterbildungsabschnitt bzw. mind. einmal pro Jahr ein Weiterbildungsgespräch mit Ihnen durchgeführt und dokumentiert?	<input type="checkbox"/>
Falls ja durch <i>(Mehrfachnennung möglich)</i>	<input type="checkbox"/> den Weiter <input type="checkbox"/> andere: <input type="checkbox"/> Che <input type="checkbox"/> Ltd <input type="checkbox"/> Obe <input type="checkbox"/> Fac

Die Dokumentation der geleisteten Weiterbildungsinhalte im Logbuch erfolgt regelmäßig durch mich.	<input type="checkbox"/>
Die Bestätigung der geleisteten Weiterbildungsinhalte im Logbuch erfolgt regelmäßig durch den Weiterbildungsbefugten.	<input type="checkbox"/>
Wurde Ihnen vor/bei der Aufnahme der Tätigkeit an der aktuellen WBS ein schriftliches, gegliedertes Weiterbildungsprogramm ausgehändigt?	<input type="checkbox"/>
Falls ja, hat sich die Weiterbildung an diesem Programm orientiert?	<input type="checkbox"/> immer
Konnte die Weiterbildung bisher innerhalb des im Weiterbildungsprogramm vorgesehenen/mitt Ihrem Weiterbildungsbefugten besprochenen Zeitrahmens durchlaufen werden?	<input type="checkbox"/>
Falls nein, können Sie die Ursache benennen?	<input type="checkbox"/> persönliche Umstände
Angaben zur Weiterbildungsstätte (WBS)	
immer	immer
An meiner aktuellen WBS werden folgende Inhalte strukturiert vermittelt:	<input type="checkbox"/>

Kenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten, die für eine eigenständige und eigenverantwortliche ärztliche Tätigkeit erforderlich sind	<input type="checkbox"/>
Ärztliche Gesprächsführung und situationsgerechte Kommunikation	<input type="checkbox"/>
Beherrschung von medizinischen Notfallsituationen	<input type="checkbox"/>
Einordnung und Bewertung wissenschaftlicher Erkenntnisse und deren Anwendung	<input type="checkbox"/>
Berücksichtigung rechtlicher Grundlagen (z. B. Weiterbildungsordnung, Berufsunfallversicherung, Haftungsrecht, Datenschutz)	<input type="checkbox"/>
Anwendung digitaler Technologien und Medien (z. B. Apps, Simulatoren)	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird interprofessionell (z. B. Sozialdienst, Pflege, Physiotherapie) zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird kollegial zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird fachübergreifend/interdisziplinär zusammengearbeitet.	<input type="checkbox"/>
Sofern an meiner Weiterbildungsstätte oder in meinem Weiterbildungsprogramm Rotationen vorgesehen waren, erhielt ich die Möglichkeit, diese wahrzunehmen.	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird mit Fehlern und Kritik offen umgegangen.	<input type="checkbox"/>

Kernfragebogen WBA

An meiner WBS werden Meldungen von Zwischenfällen systematisch dazu genutzt, um Prozesse und Strukturen zu verbessern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für meine WBS ist Weiterbildung ein wichtiges Thema und wird bei der Planung und Organisation der Arbeitsabläufe berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS fallen für mich regelmäßig Überstunden an.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meine WBS unterstützt die Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen.	<input type="checkbox"/> ja		<input type="checkbox"/> nein	
Falls ja, wie? <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> durch Kostenerstattung (teilweise oder vollständig) <input type="checkbox"/> mittels Freistellung von der regulären Arbeitszeit			
Meine WBS unterstützt die Teilnahme an Weiterbildungskursen (sofern vorgesehen).	<input type="checkbox"/> ja		<input type="checkbox"/> nein	
Falls ja, wie? <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> durch Kostenerstattung (teilweise oder vollständig) <input type="checkbox"/> mittels Freistellung von der regulären Arbeitszeit			
Würden Sie Ihre WBS weiterempfehlen?	<input type="checkbox"/> ja		<input type="checkbox"/> nein	
Anmerkungen, die aus Ihrer Sicht wichtig sind, um eine Verbesserung der Weiterbildung an Ihrer Weiterbildungsstätte bzw. bei Ihrem Weiterbildungsbefugten zu erzielen:				

Kernfragebogen für Weiterbildungsbefugte

Evaluation der Weiterbildung (Kernfragebogen für Weiterbildungsbefugte)¹

Allgemeine Angaben zu Ihrer Person			
Alter	<input type="checkbox"/> ≤ 34	<input type="checkbox"/> 35-39	<input type="checkbox"/> 40-45
Geschlecht	<input type="checkbox"/> männlich		<input type="checkbox"/> weiblich
Befugnis/Befugnisse zur Weiterbildung	<input type="checkbox"/> zum Facharzt für <input type="checkbox"/> im Schwerpunkt		
Seit wie vielen Jahren bilde ich mich mit einer Befugnis weiter?	<input type="checkbox"/> < 2	<input type="checkbox"/> 2 bis 5	
Befugnisumfang	<input type="checkbox"/> vollumfängliche Befugnis <input type="checkbox"/> Teilbefugnis ²		
Befugnisform	<input type="checkbox"/> Einzelbefugnis <input type="checkbox"/> Verbundbefugnis ³ <input type="checkbox"/> Teambefugnis/Gemeinschaftsbefugnis ⁴		
Befugnis im Bereich	<input type="checkbox"/> ambulante <input type="checkbox"/> stationäre <input type="checkbox"/> Behörde/Öffentlicher Dienst <input type="checkbox"/> sonstige Einrichtung		
Anzahl der aktuell weiterzubildenden Ärzte (WBA)	---		

¹ Die in diesem Kernfragebogen verwendeten Personen- und Berufsbezeichnungen sind die in der Bundesärztekammer (BÄK) definierten Bezeichnungen.
² Vollbefugnis - max. möglicher Befugnisumfang, den ein Weiterbildungsbefugter weiterzubildenden Ärzten erhalten kann
³ Teilbefugnis - Befugnisumfang unterhalb des max. möglichen Befugnisumfangs
⁴ Verbundbefugnis - mehrere Befugte bringen ihre Befugnisse in einem Verbund zusammen, um eine bestimmte Weiterbildung anzubieten. Bspw. Befugter ist mit einem anderen Befugten zusammen, um den Weiterbildungsgang möglichst vollständig abzurufen zu können.
⁵ Teambefugnis/Gemeinsame Befugnis - mehrere Befugte teilen sich eine Befugnis.
⁶ Teilzeitbefugnis

Allgemeine Angaben zur Weiterbildung	Kernfragebogen WBB	
	immer	überwiegend
Die Weiterbildung der WBA ist für mich ein wichtiges Thema im täglichen Arbeitsablauf.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner Weiterbildungsstätte (WBS) erfolgt die Anleitung durch:		
mich	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Chefarzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ltd. (Ober-)Arzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Oberarzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Facharzt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
erfahrenen Arzt in Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ich gebe regelmäßig und zeitnah eine Rückmeldung zur Arbeit (Anerkennung oder auch konstruktive Kritik).	<input type="checkbox"/> ja	
Den WBA wird vor/bei der Aufnahme der Tätigkeit ihrer Weiterbildung an meiner WBS ein schriftliches, gegliedertes Weiterbildungsprogramm ausgehändigt.	<input type="checkbox"/> ja	
Die Weiterbildung kann an den individuellen Bedarf der WBA angepasst werden.	<input type="checkbox"/> ja	

Angaben zur Weiterbildungsstätte (WBS)	Kernfragebogen WBB	
	immer	überwiegend
Ich führe ein strukturiertes Weiterbildungsgespräch mit den WBA durch. <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> 1x jährlich	<input type="checkbox"/> nach jedem WB-Absch.
Ich bestätige die vom WBA geleisteten Weiterbildungsinhalte im Logbuch. <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> regelmäßig <input type="checkbox"/> nur bei WB-Gesprächen <input type="checkbox"/> nur am Ende des jeweiligen WB <input type="checkbox"/> am Ende der WB	
Ich bestätige die mit dem WBA durchgeführten Weiterbildungsgespräche im Logbuch.	<input type="checkbox"/> ja	
An meiner WBS habe ich ausreichende finanzielle und personelle Ressourcen, um eine qualitativ hochwertige Weiterbildung zu ermöglichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Für meine WBS ist Weiterbildung der WBA ein wichtiges Thema und wird bei der Planung und Organisation der Arbeitsabläufe berücksichtigt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS kann ich folgende Inhalte strukturiert vermitteln:		
Kompetenzen, die für eine eigenständige und eigenverantwortliche ärztliche Tätigkeit erforderlich sind	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ärztliche Gesprächsführung und situationsgerechte Kommunikation	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

⁵ WB = Weiterbildung

Kernfragebogen WBB	Kernfragebogen WBB			
	immer	überwiegend	nie	keine Angabe
Beherrschung von medizinischen Notfallsituationen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Einordnung und Bewertung wissenschaftlicher Erkenntnisse und deren Anwendung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Berücksichtigung rechtlicher Grundlagen (z. B. Weiterbildungsordnung, Berufsaufsicht, Sozialgesetzgebung, Haftungsrecht)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Anwendung digitaler Technologien und Medien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird die interprofessionelle Zusammenarbeit gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird die kollegiale Zusammenarbeit gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS wird die fachübergreifende/interdisziplinäre Zusammenarbeit gefördert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
An meiner WBS werden Meldungen von Zwischenfällen systematisch dazu genutzt, um Prozesse und Strukturen zu verbessern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Meine WBS unterstützt die Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen.	<input type="checkbox"/> ja		<input type="checkbox"/> nein	
Falls ja, wie? <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> durch Kostenerstattung (teilweise oder vollständig) <input type="checkbox"/> mittels Freistellung von der regulären Arbeitszeit			
Meine WBS unterstützt die Teilnahme an Weiterbildungsmaßnahmen (sofern vorgesehen).	<input type="checkbox"/> ja		<input checked="" type="checkbox"/> nein	
Falls ja, wie? <i>(Mehrfachauswahl möglich)</i>	<input type="checkbox"/> durch Kostenerstattung (teilweise oder vollständig) <input type="checkbox"/> mittels Freistellung von der regulären Arbeitszeit			

Aktuelle Zwischenergebnisse an Beispielen aus drei Kammerbereichen

(Befragung der Weiterzubildenden; vorläufige Ergebnisse)

Fragestellung zur Aushändigung und Berücksichtigung des Weiterbildungsplans

<u>Kammer 1 - Frage/Aussage</u> Wurde Ihnen/bei der Aufnahme der Tätigkeit an der aktuellen Weiterbildungsstätte ein schriftliches, gegliedertes Weiterbildungsprogramm ausgehändigt und hat sich die Weiterbildung an diesem Programm orientiert?	26 % ja	74 % nein
<u>Kammer 2 - Frage/Aussage</u> Mir wurde ein schriftlicher, strukturierter Weiterbildungsplan (Weiterbildungscurriculum) ausgehändigt.	16 % ja	84 % nein
<u>Kammer 3 - Frage/Aussage</u> Wurde Ihnen ein schriftlicher Weiterbildungsplan ausgehändigt? Falls ja, wird der Weiterbildungsplan eingehalten?	32 % ja 83 % ja	68 % nein 17 % nein

Aktuelle Zwischenergebnisse an Beispielen aus drei Kammerbereichen

(Befragung der Weiterzubildenden; vorläufige Ergebnisse)

Fragestellung zur Durchführung eines mindestens jährlichen Weiterbildungsgespräches

<u>Kammer 1 - Frage/Aussage</u> Wurde bisher nach jedem Weiterbildungsabschnitt bzw. mindestens einmal pro Jahr ein Weiterbildungsgespräch mit Ihnen durchgeführt und dokumentiert?	67 % ja	33 % nein
<u>Kammer 2 - Frage/Aussage</u> Es wurde mindestens einmal pro Jahr ein Weiterbildungsgespräch mit mir durch die oder den Weiterbildungsbefugte:n durchgeführt und dokumentiert.	88 % ja	12 % nein
<u>Kammer 3 - Frage/Aussage</u> Wird einmal pro Jahr ein Weiterbildungsgespräch mit Ihnen durchgeführt?	76 % ja	24 % nein

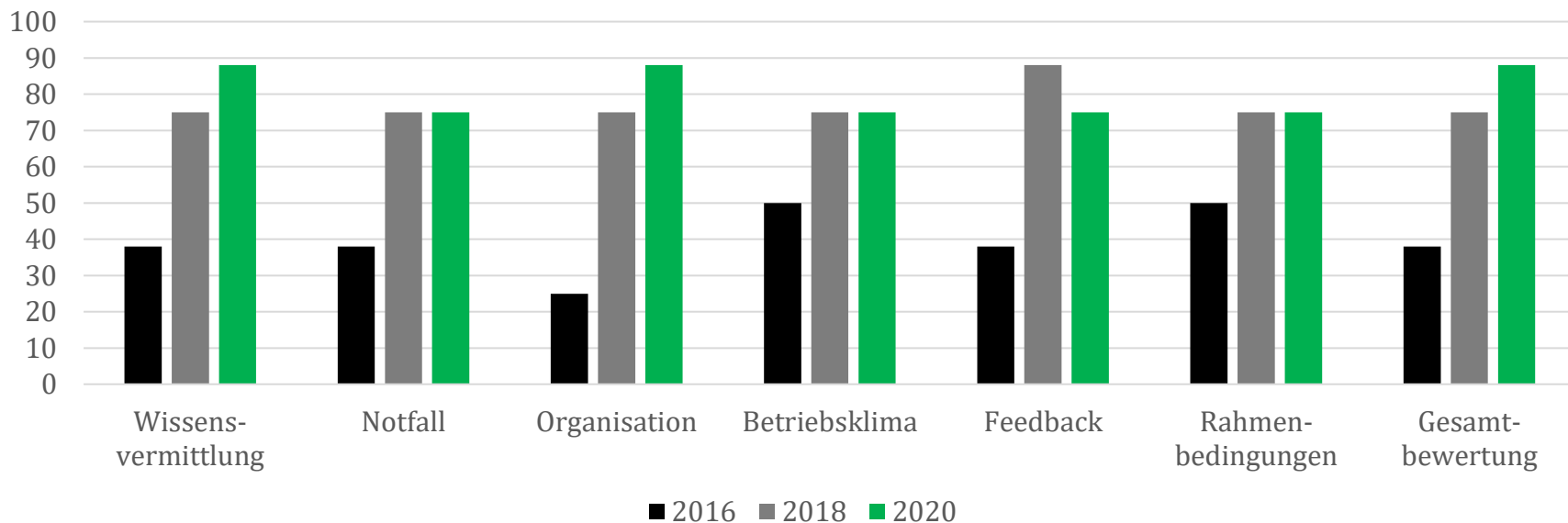
Beispiel: Evaluation Ärztekammer Westfalen-Lippe

	2009	2011	2014	2016	2018	2020	2022
angeschriebene WBAs	5471	4403	7655	6860	7120	7693	7308
WB-Stätten	1395	1278	1984	1356	1231	1358	1460
Rücklaufquote WBA	1976	1084	3414	3156	3979	3.823	läuft aktuell bislang ca 2.000
Rücklaufquote in %	36%	44%	51%	46%	55%	51%	28%
Rücklaufquote WBB				1250	961		läuft aktuell bislang ca. 470
Rücklaufquote WBB in %				75%	78%		32%

	2009	2011	2014	2016	2018	2020	2022
Ergebnisberichte	491	560	1131	893	960	993	
auffällige WB-Stätten		23	141	134	62	57	
Anzahl Konstruktiver Dialog		11	13	18	18	20	

Vergleich Evaluationsergebnisse 2016 – 2020 (Westfalen-Lippe)

Abteilung Innere Medizin und Kardiologie



Weiteres Vorgehen

- Präsentation von Ergebnissen der Evaluationen der LÄK auf dem DÄT 2023
- Diskussion zum Umgang mit den Ergebnissen, u. a. zu folgenden Aspekte
 - Dialogforen mit WBB und WBA
 - Begehung von Weiterbildungsstätten
 - Hilfestellung und Ableitung von Verbesserungen
 - Anpassung und Förderung eines strukturierten Weiterbildungsablaufs
 - Unterstützung bei der Weiterentwicklung der MWBO
- Evaluation der neuen Weiterbildungsordnung aufgrund der sukzessiven Umsetzung der MWBO 2018 in Landesrecht im nächsten Schritt

eLogbuch – aktueller Stand / Nutzerzahlen

Stand:	45. KW 2021		49. KW 2021		3. KW 2022		9. KW 2022		16. KW 2022		20. KW 2022	
Registrierte Userrollen	15.712	WBA	17.028	WBA	18.435	WBA	20.877	WBA	23.219	WBA	24.605	WBA
	12.458	WBB	12.814	WBB	14.891	WBB	16.523	WBB	17.003	WBB	17.217	WBB
	136	WB-LÄK	137	WB-LÄK	134	WB-LÄK	135	WB-LÄK	141	WB-LÄK	141	WB-LÄK
Benutzerkonten insgesamt	28.306 (+4,9%)		29.976 (+5,9%)		32.391 (+8%)		36.878 (+13,85%)		40.127 (+8,8%)		41.294 (+2,9%)	
angelegte Logbücher	13.638		14.890		16.394		18.910		21.493 (+13,6%)		22.564 (+4,9%)	
Anzahl teilnehmender LÄK	13 Baden-Württemberg, Brandenburg, Hamburg, Hessen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen, Nordrhein, Rheinland-Pfalz, Sachsen, Sachsen-Anhalt, Schleswig-Holstein, Thüringen, Westfalen-Lippe								Quelle Benutzerzahlen: Steadforce			

eLogbuch - Film



Film ab



eLogbuch – nächste Schritte

- Anwendung des Befugniskatalogs

Hinterlegung der relevanten Angaben zur Befugnis durch die Landesärztekammern, d. h., Ermöglichen von Plausibilitätsprüfungen, Verbesserung der Nutzerfreundlichkeit, z. B. komfortabler Eintrag der Befugten ins Logbuch

- Möglichkeit der automatischen Übernahme von Änderungen der landes-spezifischen Weiterbildungsordnungen in den eLogbuch-Kompetenzkatalog

- Nutzung des eLogbuchs für Evaluationen der Ärztekammern

